

# Wer ist dein Team?

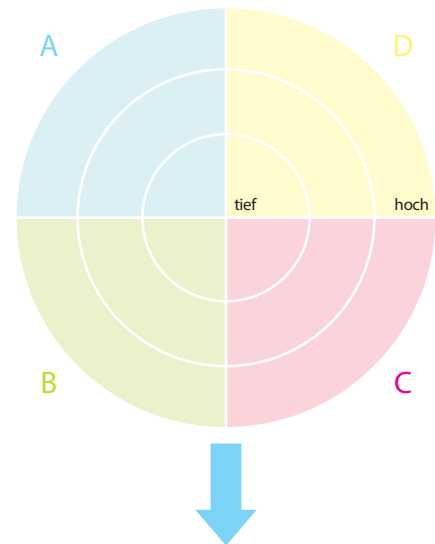
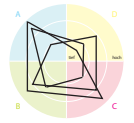
Weitere Infos:  
[smart-up-map.ch/idee-und-konzept/](http://smart-up-map.ch/idee-und-konzept/)  
[finde-dein-team-und-co-founder/](http://finde-dein-team-und-co-founder/)  
[wer-ist-dein-team](http://wer-ist-dein-team)



Fasse die Informationen aus den T-Profilen der Teammitglieder in der folgenden Skillmatrix zusammen.

| Erforderliches Wissen | Teammitglieder | Folgerung, v.a. wenn Feld leer ist. |
|-----------------------|----------------|-------------------------------------|
|                       |                |                                     |
|                       |                |                                     |
|                       |                |                                     |
|                       |                |                                     |
|                       |                |                                     |
|                       |                |                                     |
|                       |                |                                     |

Kopiere die HBDI® Modelle aller Teammitglieder hier hin. Das Teamprofil gibt Aussage über die Synergien und Stärken/Schwächen im Team.



Aktionsplan um Wissen ins Team/Projekt zu bringen.

---

---

---

---

---

---

---

---

Schlussfolgerung & Massnahmen für das Team.

---

---

---

---

---

---

---

---

Wie könnt ihr eine gut funktionierende Kommunikation gewährleisten?

---

---

---

---

---

---

---

---

Wie organisiert ihr euch als Team? Wer übernimmt welche Rolle?

---

---

---

---

---

---

---

---

Wenn ihr euch noch besser verstehen wollt, könnt ihr weitere Persönlichkeitstests machen die Ergebnisse vergleichen und eure Schlussfolgerungen ergänzen.

**Empfehlenswert sind z.B.:**

16 Personalities: [16personalities.com/de](http://16personalities.com/de)

Charakterstärken: [charakterstaerken.org](http://charakterstaerken.org)

Teamrollen nach Belbin